

## Alcaldía y Cooperación Suiza en Bolivia firman Convenio

### Más formación, más empleo

El Gobierno Autónomo Municipal de La Paz - GAMLMP y el proyecto Formación técnica profesional de la Cooperación Suiza en Bolivia (2018-2022), actualmente ejecutado por el consorcio Swisscontact-FAUTAPO, firmaron un convenio este martes 26 de marzo, a horas 11:00 en favor de la población joven para contribuir a la política pública del municipio que articula la formación, la empleabilidad y el desarrollo local. El evento fue en el Salón Rojo del Palacio Consistorial de la Honorable Alcaldía Municipal de La Paz y contó con la presencia de Luis Revilla, Honorable Alcalde; Nadia Ottiger, Jefa de Cooperación Suiza en Bolivia; y Sven Gehlhaar- Director País Swisscontact.

El GAMLMP y la Cooperación Suiza en Bolivia trabajaron de forma coordinada en las gestiones 2013 al 2017, en acciones destinadas a la implementación y ejecución de la Escuela Taller Municipal, que logró la instalación de tres talleres y un laboratorio en las Casas Comunes de Alto Pasankeri Sur y Alto Tacagua Sector 1, para la formación de jóvenes en electricidad, electromecánica y metalmeccánica. Las inversiones permitieron la capacitación técnica de 520 jóvenes, de los cuales 263 consiguieron empleo. A la par, también se contribuyó en la adecuación de mallas curriculares para las carreras mencionadas, la adquisición de mobiliario, equipos y maquinaria, insumos y la contratación de docentes. Es importante mencionar que también se logró articulación con el sector empresarial, puesto que 25 empresas acogieron a los estudiantes de la Escuela Taller Municipal para concretar sus prácticas laborales.

En ese marco de trabajo colaborativo en el desarrollo del municipio de La Paz, se inicia un nuevo proyecto para las gestiones 2019 al 2020, enfocado en una mayor equidad económica y social a través de la mejora de las condiciones de empleo, autoempleo y/o emprendimiento de la población juvenil del área metropolitana de La Paz. El proyecto apoyará a la formación en habilidades blandas como, por ejemplo: responsabilidad, puntualidad, compromiso, género y; capacitaciones técnicas y tecnológicas en coordinación con el Sistema Municipal de Inserción Laboral Especializado.

El nuevo convenio invertirá alrededor de Bs. 1.100.000.- (un millón cien mil bolivianos) por parte de la Cooperación Suiza y, como contraparte, el GAMLMP de Bs. 900.000 (novecientos mil bolivianos). Para ello, el Sistema Municipal de Inserción Laboral Especializado (GAMLMP) aglutinará todos los servicios de la Dirección de Competitividad y Emprendimiento, incorporando capacitación vía e-learning y formación dual como alternativas innovadoras de capacitación. Los resultados que se espera alcanzar son:

- 680 jóvenes de entre 17 a 35 años reportan actividad económica (tienen empleo, auto emplean o realizan emprendimientos; 56% mujeres).
- 4.830 personas participan en procesos de sensibilización y capacitación en habilidades blandas que favorecen la empleabilidad (58% mujeres). Una plataforma de aprendizaje virtual de habilidades blandas será implementada.
- 2.690 jóvenes de entre 17 a 35 años se benefician de servicios de intermediación laboral (60% mujeres).
- 4 áreas de capacitación técnica y tecnológica (mecánica industrial, atención al cliente, gastronomía, diseño gráfico y marketing digital) y el área de capacitación para habilidades blandas (a través del Centro de Jóvenes y Empleo) mejorarán o serán integradas al proyecto.
- Se asociará un municipio de otro departamento con instancias de concertación educación-trabajo y participación de actores sociales, públicos y privados para la replicabilidad del proyecto.

Contacto GAMLMP: Lic. Ana D. Villamor  
Responsable de Comunicación SMDE  
Cel. 72583409 – Correo: ana.villamor@lapaz.bo

Se ruega su difusión  
Contacto: Denisse Hanna  
Comunicación  
Telf. 70572727  
denisse.hanna@siwsscontact.org