



77^e session de l'Assemblée générale
Cinquième Commission

Point 143 de l'ordre du jour
Gestion des ressources humaines
Human resources management

New York, le 6 mars 2023

Déclaration de la Suisse

Monsieur le Président,

J'ai l'honneur de m'adresser à vous au nom de la Suisse et du Liechtenstein. Nos délégations saluent la présentation des rapports du Secrétaire général sur la gestion des ressources humaines et des rapports connexes du CCQAB.

Je tiens à souligner en premier lieu que l'atout le plus précieux de l'ONU réside en son personnel. Ce n'est seulement grâce à ses collaboratrices et collaborateurs dévoués et qualifiés que l'Organisation peut réaliser ses mandats. Une gestion moderne et rationalisée des ressources humaines, permettant de disposer d'un personnel hautement performant, est donc d'une importance capitale pour une Organisation efficace, efficiente, flexible et axée sur les résultats.

Nos délégations saluent les orientations pour la période 2023-2026 fournies par le Secrétaire général dans son rapport. Permettez-moi de souligner, pour chacun des résultats à long terme identifiés par le Secrétaire général, quelques aspects qui sont, à notre avis, cruciaux pour transformer les visions en réalité :

L'agilité de l'Organisation et de son personnel sont essentielles pour que les Nations unies puissent affronter les défis du XXI^e siècle. Face à un monde en constante évolution, une bonne planification des effectifs et la prise en compte des futurs besoins en compétences sont nécessaires lors des recrutements. À cet égard, nous invitons le Secrétaire général à redoubler d'efforts pour améliorer la planification des effectifs afin de restreindre l'utilisation de personnel non-fonctionnaire à des circonstances justifiées et limitées. Par ailleurs, nous relevons que la mobilité offre aux employés des possibilités d'apprentissage et un développement de carrière attrayants et joue un rôle essentiel dans la constitution d'une main-d'œuvre qualifiée, dynamique, polyvalente et capable d'interagir avec différents acteurs dans différents contextes. Nous saluons donc la consolidation du nouveau dispositif de mobilité et l'organisation de campagnes de réaffectation annuelles dès cette année. Nous relevons également que la mise en

place d'une juste rémunération pour l'entier du personnel est importante pour attirer les meilleurs talents et assurer une représentation géographique équitable.

La diversité et l'inclusion permettent à l'Organisation de mieux servir les besoins d'une population mondiale diverse. Dans ce sens, nous nous félicitons de l'initiative du Secrétaire général d'élaborer un cadre intégré couvrant la diversité de manière holistique. Nous saluons également le programme pour une « sélection du personnel 2.0 » qui vise à rendre le processus de recrutement plus efficace, juste, efficient et souple, tout en s'assurant que l'ONU puisse – comme le demande la Charte – attirer les « personnes possédant les plus hautes qualités de travail, de compétence et d'intégrité ». Nous tenons finalement à souligner que des efforts supplémentaires sont encore nécessaires pour atteindre l'objectif de parité des genres dans toutes les entités et pour rajeunir les effectifs.

La responsabilité de l'Organisation envers ses bénéficiaires et son personnel s'exprime notamment à travers les mécanismes de reddition de comptes. Dans ce contexte, nous tenons à souligner l'importance du combat contre l'exploitation, les abus et le harcèlement sexuels et d'une approche centrée sur les victimes dans ce combat. Nous saluons également toutes les mesures du Secrétariat pour la santé et le bien-être de l'ensemble du personnel, y compris le nouveau plan d'action pour la santé mentale.

Finalement, nous sommes convaincus que les cinq « axes de changements » énoncés dans *Notre programme commun* joueront un rôle de levier précieux pour une gestion des ressources humaines plus agile, diverse et responsable – notamment grâce à l'innovation, une meilleure utilisation des données et la participation continue du personnel.

Monsieur le Président,

Nos délégations se félicitent des efforts déployés par le Secrétaire général pour renforcer la gestion des ressources humaines au sein de l'Organisation par diverses initiatives et stratégies. Nous continuerons à soutenir ses efforts pour rendre cette gestion plus agile, diverse et responsable, afin d'assurer la mise en œuvre des mandats et d'atteindre les résultats. Je vous assure que nos délégations s'engageront de manière constructive lors des négociations importantes à venir.

Je vous remercie.

Unofficial translation

Mr. Chairman,

I have the honour to address you on behalf of Switzerland and Liechtenstein. Our delegations welcome the presentation of the Secretary-General's reports on human resources management and the related reports of the ACABQ.

I would like to stress first of all that the most valuable asset of the UN is its workforce. It is only through its dedicated and skilled personnel that the Organization can achieve its mandates.

Modern and streamlined human resources management, allowing for a high-performing workforce, is therefore of paramount importance for an effective, efficient, flexible and results-oriented Organization.

Our delegations welcome the ways forward for the period 2023-2026 provided by the Secretary-General in his report. Let me highlight, for each of the long-term outcomes identified by the Secretary-General, a few aspects that we believe are crucial for turning visions into reality:

The agility of the Organisation and its workforce are essential for the UN to meet the challenges of the 21st century. In an ever-changing world, good workforce planning and consideration of needs in future workforce capabilities are necessary when recruiting. In this regard, we call on the Secretary-General to redouble his efforts to improve workforce planning in order to restrict the use of non-staff personnel to justified and limited circumstances. Furthermore, we note that mobility offers attractive learning opportunities and career development for personnel and plays a key role in building a skilled, dynamic and versatile workforce able to interact with different actors in different contexts. We therefore welcome the consolidation of the new approach to mobility and the organisation of annual mobility exercises as from this year. We also note that the establishment of a fair remuneration package for the entire workforce is important to attract the best talent and ensure equitable geographical representation.

Diversity and inclusion enable the Organisation to better serve the needs of a diverse global population. In this sense, we welcome the Secretary-General's initiative to develop an integrated framework covering diversity in a holistic manner. We also welcome the "staff selection 2.0" programme, which aims to make the recruitment process more effective, fair, efficient and flexible, while ensuring that the UN can – as the Charter requires – secure "the highest standards of efficiency, competence, and integrity". Finally, we stress that further efforts are still needed to achieve the goal of gender parity in all entities and to rejuvenate the workforce.

The Organisation's accountability towards its beneficiaries and workforce is expressed in particular through its accountability mechanisms. In this context, we would like to stress the importance of combating sexual exploitation, abuse and harassment and of a victim-centred approach in this combat. We also welcome all the Secretariat's measures for the health and well-being of personnel, including the new mental health action plan.

Finally, we are convinced that the "quintet of change" set out in *Our Common Agenda* will provide valuable leverage for more agile, diverse and accountable human resources management – including through innovation, better use of data and continued staff involvement.

Mr. Chairman,

Our delegations welcome the Secretary-General's efforts to strengthen human resources management in the Organization through various initiatives and strategies. We will continue to support his efforts to make human resources management more agile, diverse and accountable to ensure the implementation of mandates and the achievement of results. I assure you that our delegations will engage constructively in the important negotiations ahead.

I thank you.