Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Departamento Federal de Asuntos Exteriores DFAE

¡RESPETO
EN EL LUGAR DE TRABAJO!
NO TOLERAMOS EL ACOSO SEXUAL

www.eda.admin.ch/respect

El DFAE vela por la protección de todos los colaboradores en el lugar de trabajo. Es importante que puedan desarrollar sus aptitudes y desempeñar sus funciones en un buen entorno laboral, al mismo tiempo que se espera ellos un comportamiento respetuoso. El DFAE no tolera el acoso sexual e impone sanciones al respecto.

Sexuelle Belästigung kann alle treffen, unabhängig von der Hierarchiestufe der belästigenden und der belästigten Person. Es gibt weder typische Belästigende noch typische Belästigte.

¿Qué se entiende por acoso sexual?

Se considera acoso sexual en el lugar de trabajo cualquier comportamiento acosador de naturaleza sexual, así como cualquier otro comportamiento a consecuencia de la pertenencia sexual que no sea deseado por la persona que lo sufre y que vulnere su dignidad.

No es la intención de la persona acosadora lo que cuenta sino el modo en que la persona acosada vive esa situación. El acoso sexual provoca inseguridad y humillación en otra persona y puede adoptar la forma de palabras, gestos o hechos.

Algunos ejemplos:

- → Verbal, a través de observaciones ofensivas de tipo sexual, chistes, preguntas, deseos, exigencias o amenazas. Ello puede tener lugar de forma personal o través del correo electrónico, el teléfono, vía SMS o medios sociales.
- → No verbal, mediante miradas lascivas, el hecho de quedarse mirando fijamente el cuerpo de una persona o de distribuir material con objeto claramente sexual.
- → Físico, por ejemplo, a través de rozamientos, abrazos, caricias y besos no deseados.

¿Qué puedo hacer contra el acoso sexual?

- → En ningún caso debe aguantar el acoso.
- → Siempre que sea posible, reaccione de forma rápida y determinada.
- → Deje claro a la persona acosadora –ya sea verbalmente o por escrito– que no tolera su comportamiento, independientemente de si se trata de un superior o un/a compañero/a de trabajo.
- → No dude en solicitar ayuda y asesoramiento.

Si soy objeto de acoso sexual

Procedimiento informal

Puede dirigirse a uno de los centros de información y asesoramiento para obtener información y consejo confidenciales.

Procedimiento formal

El procedimiento formal se inicia en cuanto se registra en la plataforma Whistle-blowing de la Compliance Office del DFAE como afectado/a directo/a y solicita al empleador que inicie un procedimiento formal. Los órganos competentes se pondrán en contacto con usted e iniciarán una investigación. La protección de la víctima tiene prioridad para el DFAE. No obstante, en los procedimientos formales también se deben preservar los derechos de la persona acusada.

¿TIENE PREGUNTAS?
AQUÍ ENCONTRARÁ INFORMACIÓN Y APOYO. LAS CONSULTAS SON GRATUITAS.

Centros de atención anónimos externos

- Consulta social del personal CSPers:
  +41 58 462 64 15, psb@psb.admin.ch
- Centro de asesoramiento confidencial para personal de la Administración federal:
  +41 58 467 44 60, vs@vspb.admin.ch
- Centro de asesoramiento local en su país de residencia

Puntos de contacto internos

- Superior
- Asesoramiento de RR. HH. DFAE
- Compliance Office DFAE

Más información

Encontrará más información en el sitio web:

www.eda.admin.ch/respect