

## GÉNERO Y FOMENTO DE LA PAZ

### Mensajes clave

- El personal de la COSUDE tiene que tomar en consideración que tanto los hombres como las mujeres son víctimas y partícipes de los conflictos armados.
- Las fases de un conflicto (anterior al mismo, durante y posterior) forman parte de un complejo proceso interactivo con implicaciones de género a lo largo del mismo. Por eso, los programas de desarrollo deben ser planificados e implementados en base a un análisis de contexto sensible al conflicto y a los problemas de género, tomando en consideración las diferentes necesidades y los diversos papeles de hombres y mujeres tanto en los conflictos como en la paz.
- La violencia «privada» del hogar y la «pública», como la callejera, constituyen una cadena continua de expresiones violentas. Las iniciativas para reducir la violencia tienen que estar dirigidas tanto a la violencia doméstica como a la pública, y basarse en las diversas necesidades de mujeres, hombres, chicas y chicos.
- El equipo de la COSUDE tiene que planificar programas y proyectos en base a un amplio concepto de la violencia que incluya no solo la personal (directa, física, «armada»), sino asimismo la estructural (indirecta) y la cultural (legitimación) contra mujeres, hombres, chicas y chicos.
- El trabajo de género sensible al conflicto consiste en ayudar a mujeres y hombres a satisfacer sus necesidades y apoyar el reconocimiento recíproco de mujeres y hombres en lo relativo a sus necesidades y derechos.
- A menudo, las organizaciones comunitarias locales están dirigidas por mujeres, que juegan un papel clave en todas las situaciones conflictivas, no solo en lo concerniente a la satisfacción de necesidades básicas, sino asimismo prestando servicios de «abogacía». Los grupos de mujeres que han contribuido a fomentar la confianza y la colaboración deberían participar más activamente en procesos de fomento de la paz y reconciliación formales e informales.

### INTRODUCCIÓN

Esta Ficha de Consejos sobre género y fomento de la paz proporciona directrices específicas para integrar sistemáticamente aspectos de género (como los papeles socialmente determinados asignados a mujeres y hombres) en la estrategia, la planificación, la implementación, la supervisión y la evaluación del programa. También esboza puntos temáticos del compromiso relativo a las consideraciones generales de género a lo largo del ciclo del con-

flicto. ¿Por qué importa la cuestión del género en la reducción de la violencia y en los procesos de fomento de la paz?

Varias formas de violencia tienen diversos impactos sobre mujeres y hombres y sobre las relaciones entre ambos sexos. Debido al colapso de estructuras económicas y a la desintegración de redes familiares y sociales, generalmente las mujeres se

ven más gravemente afectadas que los hombres por el aumento de la violencia en el hogar, condicionada por la guerra, la violación sistemática de mujeres, especialmente de chicas vírgenes y mujeres jóvenes, es una estrategia deliberada de guerra destinada a humillar también a los enemigos masculinos. Esto no solo conlleva un enorme dolor y un trauma psicológico para las mujeres y las familias afectadas, sino que puede asimismo conducir a embarazos no deseados y poner además en peligro la salud y la vida de las mujeres debido a abortos en malas condiciones higiénicas, infecciones con el virus VIH/SIDA u otras enfermedades de transmisión sexual. Así pues, el género juega un papel importante a lo largo de todo el ciclo del conflicto, y el conflicto y la violencia son actividades marcadas por el género.

Esto significa que:

- «Como participantes sociales, mujeres y hombres tienen una percepción distinta del conflicto y la violencia, como víctimas y como culpables,
- y las mujeres y los hombres tienen un acceso diferenciado a los recursos (incluido el poder y la toma de decisiones) durante los conflictos o las situaciones violentas».<sup>2</sup>

Además, los enfoques y los métodos de los procesos de paz no son neutros. Y dado que las mujeres tienen mucho menos acceso y control del poder y los recursos en la mayoría de las sociedades, los procesos de paz suelen estar en manos de los hombres. Estas diferencias deben tenerse en cuenta a la hora de planificar, implementar y supervisar el programa, para que las mujeres participen con los hombres en igualdad de condiciones en procesos de paz y reconstrucción de sociedades devastadas por la guerra.

«Los enfoques que consideran el género son importantes en las estrategias de reducción de violencia y fomento de la paz porque

- con frecuencia, mujeres y hombres juegan distintos papeles, tienen relaciones e identidades distintas en los procesos de fomento de la paz y reducción de violencia, y
- mujeres y hombres pueden tener diferentes necesidades e intereses que una iniciativa de paz debe incluir para solucionar no solo problemas prácticos, sino además intereses estratégicos subyacentes relacionados con las relaciones de poder asociadas al género».<sup>3</sup>

## EJEMPLO DE UNA INICIATIVA DE COSUDE

### **Prevención de la violencia doméstica contra mujeres en Vietnam**

La reducción de la vulnerabilidad de las mujeres a la violencia familiar es uno de los objetivos específicos de la Estrategia Global de Crecimiento y Reducción de la Pobreza 2001–2010 del Gobierno de Vietnam y del Plan de Acción para el Progreso de las Mujeres de 2005. La COSUDE contribuye al objetivo de reducir y erradicar la violencia de género en Vietnam mediante proyectos bilaterales y multilaterales. La COSUDE apoya el proyecto «Aumentar la Concienciación de la Igualdad de Sexos y Prevención de la Violencia Doméstica contra las Mujeres en la provincia de Ninh Binh». Dicho proyecto se centra en potenciar la concienciación de los ciudadanos y las autoridades locales sobre la igualdad de los sexos y los derechos de la mujer, la prevención de la violencia doméstica contra las mujeres, estableciendo un sistema adecuado de intervención, y aumentando las capacidades del Centro de Reproducción y Salud Familiar (RaFH), y los socios que aplican este proyecto a nivel local. Este proyecto complementa el general de Igualdad de Sexos en la Familia del Programa de Sanidad Reproductiva de la Población general de Vietnam, aplicado por el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA).

Para más información: [www.sdc.org.vn/](http://www.sdc.org.vn/)

## GÉNERO Y FOMENTO DE LA PAZ

## CONCEPTOS CLAVE

**Género**

Género – contrariamente a las diferencias biológicas entre mujeres y hombres, el término género se refiere al comportamiento y las expectativas socialmente adquiridas que distinguen los papeles sociales femeninos de los masculinos. Los modelos de papeles y expectativas femeninas y masculinas son aprendidos, evolucionan con el tiempo y varían de una cultura a otra. Considerar las diferencias entre los papeles sociales de mujeres y hombres mejora la eficiencia y la eficacia de los proyectos y los programas de la COSUDE. Los papeles de género están estrechamente relacionados con la identidad, es decir que la autodefinición de una persona se basa en parte en su género. Los cambios del papel de género son, así pues, muy difíciles, ya que en la mayoría de las culturas el género es asimismo un símbolo diferenciador. Cuando a una dualidad, como por ejemplo «agresivo» < ---- > «cariñoso» se la considera culturalmente como la oposición entre masculino < ---- > femenino, es difícil volver a definir los papeles de género. También hay una tensión entre la necesidad de ser sensible al género y sensible a la cultura. La universalidad de los derechos de la mujer puede ser cuestionada por partes en conflicto en nombre de la cultura, las costumbres y las prácticas locales. En algunos casos, un enfoque normativo de los derechos humanos puede agravar las tensiones. Para evitar la escalación de conflictos, es posible que un enfoque pragmático de los derechos humanos obtenga mejores resultados (por ejemplo si los libros de texto no reproducen papeles de género que resulten discriminatorios).

**Igualdad de sexos**

Para alcanzar la igualdad de ambos sexos es necesario que mujeres y hombres tengan las mismas posibilidades de disfrutar por igual de bienes, oportunidades, recursos y recompensas cuyo valor esté reconocido por la sociedad. Igualdad de ambos sexos no significa que hombres y mujeres reciban lo mismo, sino que sus oportunidades y posibilidades en las iniciativas en pro de la reducción de la violencia y en los procesos de fomento de la paz sean iguales. Así pues, el personal de la COSUDE tiene que adoptar el objetivo de la igualdad de ambos sexos como un valor clave.

**Un amplio concepto de violencia**

La violencia no solo implica la violencia directa en conflictos armados, sino asimismo la estructural y las acciones que discriminan a ciertas personas por su sexo, origen, pertenencia a grupo étnico o ideas políticas. Por eso, la COSUDE tiene que tomar en consideración que la prevención de la violencia no solo significa evitar la violencia directa (armada), sino asimismo la que tiene un impacto en la población, las estructuras y los símbolos que emplean, promueven, propagan o legitiman la violencia directa, estructural y/o cultural de cualquier tipo contra mujeres, hombres, chicas y chicos.<sup>5</sup>

**Un amplio concepto de paz**

La definición de paz de la COSUDE abarca la ausencia de violencia a nivel personal, estructural y cultural, así como la existencia de un sistema social justo, que incluya la igualdad de ambos sexos. Igualdad de derechos, oportunidades y poderes de toma de decisiones para hombres y mujeres – una condición sine qua non para un sistema social justo. Así pues, las consideraciones de igualdad de ambos sexos son un requisito previo de todo programa y proyecto de la COSUDE puesto en práctica en zonas de guerra, así como en sociedades supuestamente «pacíficas».<sup>6</sup>

**Un amplio concepto de seguridad**

Los empleados de la COSUDE deberían operar con un amplio concepto de la seguridad humana como el definido por el PNUD (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo), basado en la premisa de que las medidas de seguridad militar para la defensa de la integridad territorial de los estados apenas contribuyen a proteger a las poblaciones civiles contra ataques violentos. Por eso, el enfoque de seguridad humana se centra en las necesidades individuales de seguridad. Entre las medidas diseñadas para satisfacer estas necesidades están la protección contra cualquier forma de violencia, y la promoción de la seguridad económica, ecológica, política y social. Un enfoque de la seguridad humana basado en el género también incluye la plena garantía e implementación de los derechos de las mujeres. Las mujeres necesitan acuerdos de seguridad que garanticen igualdad de derechos, ausencia de violencia (doméstica), protección contra el acoso sexual e igualdad de oportunidades para la participación política y la igualdad laboral.<sup>7</sup>

---

## **La igualdad de sexos como cuestión universal en los procesos de paz**

En primer lugar, todos los partícipes en el proceso de fomento de la paz, incluida la COSUDE, deberían compartir la meta de la igualdad de ambos sexos como valor clave de los procesos de paz, y al hacerlo, deberían elaborarse y desarrollarse sinergias con el problema multifacético del VIH/SIDA.

En segundo lugar, todos los partícipes en las iniciativas de fomento de la paz deberían:

- incorporar a su evaluación un análisis de género de la situación, lo que puede hacerse paralelamente al análisis del contexto del VIH/SIDA;
- asegurarse de que las consideraciones de igualdad de ambos sexos están presentes a nivel de resultados. Dicho de otro modo, los asuntos relacionados con la igualdad de ambos sexos no deberían ser únicamente una parte del proyecto, sino más bien parte de la iniciativa e influir en la dirección primaria de la misma.

En tercer lugar, todas las iniciativas de fomento de la paz deberían mejorar la representación igualitaria,

- aumentando la participación femenina en la resolución de conflictos a nivel de toma de decisiones;
- promocionando a las mujeres como partícipes y protagonistas (más que como grupo «vulnerable») de iniciativas de fomento de la paz.
- promocionando iniciativas específicas para reforzar la capacidad de las mujeres de participar en iniciativas de paz de forma significativa (empoderamiento de las mujeres);
- mejorando la capacidad de las organizaciones para enfrentarse a las diferencias de género y reduciendo desigualdades motivadas por el género. Esto podría conllevar iniciativas y/o componentes dirigidos directamente a mujeres (incluida la formación, las capacidades y el desarrollo para las organizaciones de mujeres) y/u hombres (para sensibilizar y analizar los vínculos entre los diversos conceptos de masculinidad y la violencia).

## GÉNERO Y FOMENTO DE LA PAZ

## IMPLICACIONES PARA LA PROGRAMACIÓN, PUNTOS CLAVE Y ASUNTOS TEMÁTICOS

**A) La cooperación al desarrollo (CD) puede apoyar iniciativas específicas de fomento de la paz sensibles al género y empoderamiento de mujeres<sup>9</sup>**

La CD debe ser siempre sensible al género, es decir que siempre debe considerar las diferencias entre ambos sexos (papeles y necesidades), y la relación entre los mismos. En algunos casos, además de ser sensible al género, la CD debe centrarse específicamente en el empoderamiento de las mujeres, especialmente cuando las mujeres tienen menos poder y están socialmente marginadas. En algunos casos, incluso es posible que la CD tenga que prestar una atención especial al trabajo con los hombres, con objeto de ejercer influencia sobre los papeles de ambos sexos. El empoderamiento de las mujeres debería siempre considerar el impacto de este en los hombres y en las relaciones entre mujeres y hombres.

**Situación antes del conflicto**

- Apoyar acciones emprendidas por hombres y mujeres para prevenir la violencia.
- Apoyar el establecimiento de sistemas de alarma precoz que recojan información de hombres y mujeres de todas las clases sociales.

**Empoderamiento de las mujeres**

- Utilizar y reforzar redes existentes de grupos de mujeres para aumentar la concienciación sobre la prevención de conflictos
- Apoyar actividades de establecimiento de plataformas de mujeres donde reunirse, intercambiar experiencias y organizar estratégicamente sus ideas y soluciones para atenuar conflictos violentos.

**Negociaciones de paz y acuerdos**

- Apoyar procesos de paz de varias vías que incluyan en los mismos a la sociedad civil, mujeres y hombres.
- Ayudar a identificar 2 «canales retroactivos» recurriendo a la red de mujeres activistas a través de las líneas de conflicto.
- Ayudar a los participantes locales a desarrollar un plan común que resalte los diversos asuntos críticos para mujeres y hombres, que debe ser incluido en las negociaciones.
- Ayudar a los participantes locales a luchar por su plan de paz con importantes negociadores nacionales e internacionales, partidos políticos y otras personas clave
- Formar a todos los niveles a mujeres y hombres

en lo relativo a los derechos de las mujeres y los beneficios para mujeres y hombres de la igualdad de ambos sexos.<sup>10</sup>

**Empoderamiento de las mujeres**

Apoyo a los grupos de mujeres que publican la CEDCM (Convención para la Eliminación de todo tipo de Discriminación Contra la Mujer) y la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de la ONU sobre «Mujeres, Paz y Seguridad». Ambos documentos abogan por la inclusión de las mujeres en los procesos de paz y toma de decisiones.

**Reconstrucción post-conflicto**

- Asegurarse de que mujeres y hombres participen en las discusiones sobre las prioridades de su agencia.
- Apoyar reformas legislativas que promuevan la igualdad de derechos para mujeres y hombres
- Apoyar programas que tengan como objetivo la reducción de la violencia doméstica (que tiende a aumentar en el período inmediatamente posterior a un conflicto).
- Asegurarse de que el propio personal se atiene al código de conducta de su agencia de desarrollo, para prevenir abusos sexuales de mujeres y chicas, hombres y chicos.
- Enviar equipos con una cifra equilibrada de mujeres y hombres para implementar el programa de la agencia.

**Empoderamiento de las mujeres**

- Apoyar iniciativas financieras en favor de mujeres que presentan su candidatura en elecciones.
- Dar a las mujeres acceso directo a fondos y créditos.
- Asegurarse de que las mujeres tienen acceso a información sobre sexo, reproducción y servicios de prevención y tratamiento (planificación familiar, maternidad, preservativos).
- Asegurarse de que las jóvenes que han quedado huérfanas por el conflicto pueden satisfacer sus necesidades básicas y las de sus familias sin tener que recurrir a la prostitución.

**Trabajar con hombres**

- Antes y durante el conflicto, la sociedad enseña a menudo a los hombres que el comportamiento agresivo es signo de masculinidad. En el período post-conflicto, necesitan apoyo para prescindir de este aspecto de su identidad masculina, para jugar otros papeles y desempeñar otras actividades.

- 
- Los recursos para trabajos con hombres no deberían proceder de los recursos destinados al empoderamiento de las mujeres.
  - Apoyar a grupos masculinos vulnerables.

### **B) ¿La CD puede apoyar iniciativas concretas de seguridad sensibles al género?<sup>11</sup>**

#### **Desarme, desmovilización y reintegración (DDR)**

- Apoyar iniciativas de DDR diseñadas para tratar la situación, las necesidades y los intereses específicos de combatientes masculinos y femeninos, sus familias y la sociedad en la que se han reintegrado.
- Financiar programas de investigación sobre la dimensión de género de los procesos de DDR.
- Proporcionar atención médica y psico-social adecuada para los civiles infectados con el VIH (como las víctimas de violaciones) y a los ex-combatientes.

#### **Empoderamiento de las mujeres**

- Reforzar la participación de organizaciones de mujeres en la planificación e implementación de iniciativas de DDR.

#### **Pequeñas armas, armas ligeras (SALW) y minas terrestres**

- Financiar proyectos y programas que proporcionen incentivos para el desarme a comunidades de antiguos combatientes (hombres y mujeres).
- Financiar proyectos que promuevan la concienciación de los peligros de las SALW y las minas terrestres.
- Apoyar a organizaciones de mujeres y proyectos de base comunal en sus esfuerzos por eliminar las SALW de las comunidades.
- Financiar programas de investigación sobre la dimensión de género del concepto SALW.

#### **Reforma del sector de seguridad (RSS)**

- Proporcionar una conciencia de género y formación sobre derechos humanos para las ramas de instituciones de seguridad con mayor probabilidad de contacto con civiles, (como la policía).
- Educar a mujeres y hombres en lo referente a RSS, sus mecanismos, marcos y políticas, centrándose especialmente en cómo atender las necesidades específicas de las mujeres.

## GÉNERO Y FOMENTO DE LA PAZ

## FASES CONCRETAS DE LA GESTIÓN DEL CICLO DEL PROYECTO

**Igualdad de sexos como «objetivo» del proceso de paz**

El fomento de la paz requiere la intervención de diversos partícipes a varios niveles formales e informales (individual, comunitario, municipal, nacional, regional e internacional). Así, el papel de la COSUDE es necesariamente limitado. El fomento de la paz no se puede lograr únicamente con programas de la COSUDE; no obstante, el marco « No hacer daño» es el requisito mínimo que debe cumplir cualquier programa de la COSUDE. El programa debe evitar cualquier impacto que recrudezca la violencia contra mujeres, hombres, chicos y chicas y/o la agravación de los conflictos violentos ya existentes. Además, la COSUDE puede apoyar iniciativas específicas de fomento de la paz y mejora de la seguridad sensibles al género en cualquier etapa del ciclo de un conflicto.

Para ello, la División de Prevención y Transformación de Conflictos (COPRET) de la COSUDE ha desarrollado la «Gestión de Programas Sensible al Conflicto» (CSPM). La meta de los programas y los proyectos de la COSUDE es contribuir a la resolución no violenta de conflictos y la promoción de los esfuerzos por la paz. El CSPM no es un instrumento presumiblemente innovador, sino una forma de integrar consecuentemente la sensibilidad de género y de conflicto en la gestión de los programas de la COSUDE, es decir en la estrategia de programación, planificación, implementación, supervisión y evaluación.

Gestión de Programas Sensibles al Conflicto: [www.deza.admin.ch](http://www.deza.admin.ch)

Concentración en género y procesos de paz: Gestión de Programas Sensibles al Género y el Conflicto: [www.cdf-ch.org/newsletter\\_gender.html](http://www.cdf-ch.org/newsletter_gender.html)

El objetivo del siguiente capítulo es ayudar al personal de la COSUDE a planificar su gestión del ciclo del proyecto de modo sensible al género y al conflicto, para lo cual se debería aplicar un enfoque sinérgico, esforzándose por atajar la problemática dominante en torno al VIH/SIDA.

¿Cómo podemos ayudar a intensificar los esfuerzos de fomento de la paz? ¿Qué asuntos de género son cruciales para el proceso de paz? ¿Cómo pueden integrarse en el proceso de paz? ¿Existe un código de conducta para los pacificadores? ¿Cómo se divulga y aplica?

**Planificación****1. Análisis contextual de género sensible al conflicto**

- Cambios en las relaciones entre ambos sexos: ¿En qué sentido ha cambiado la relación entre ambos sexos como resultado del conflicto? ¿Ha disminuido o aumentado el alcance de la participación de mujeres y hombres – en casa, la comunidad, la región, a nivel nacional? ¿Qué significa esto para nuestro programa/proyecto?
- Violencia específica de género: ¿quién (chicas/chicos) está sometido a qué tipo de violencia? ¿Quién comete tales actos de violencia y/o se beneficia de los mismos? ¿Qué estrategias usan hombres y mujeres para contrarrestarla? ¿Podemos ayudar a hombres o mujeres a contener la violencia y superarla?
- Entorno de paz: ¿Se hacen esfuerzos para fomentar la paz? ¿Quién participa en estos esfuerzos? ¿Cómo podemos asegurar que hombres y mujeres participan? ¿En qué medida son estos esfuerzos de fomento de la paz específicos de género?

**Empoderamiento de las mujeres**

- Servicios: ¿tienen las mujeres y las niñas el mismo acceso a servicios esenciales que pueden haber sido interrumpidos durante un conflicto (como educación, distribución de alimentos y servicios sanitarios?)
- Vulnerabilidad: ¿Ha aumentado la vulnerabilidad de mujeres y niñas debido al conflicto? ¿Se ven forzadas mujeres y niñas a comportamientos perjudiciales como prostituirse por comida y otras mercancías o sexo sin protección?

## 2. Estrategia de Programas Sensible al Género

Intereses prácticos o estratégicos de género: ¿deberíamos ocuparnos más de las necesidades prácticas específicas de cada género, es decir fijarnos como meta prioritaria la mejora de las condiciones de vida de hombres y mujeres en los papeles que se les ha adjudicado? ¿Y/o queremos cambiar los intereses estratégicos específicos de cada género?, es decir, ¿influir sobre los papeles de género debería ser nuestra meta primordial, adoptando siempre un enfoque holístico y considerando los postulados de «No hacer daño» (por ejemplo luchando contra la discriminación estructural contra las mujeres en lo referente a las relaciones de propiedad)? Y conforme a estos principios, ¿qué estrategia de género es la correcta para nuestro programa/proyecto?

- ¿Empoderamiento de las mujeres para ampliar su ámbito de acción?
- ¿Trabajo con hombres para apoyar nuevos papeles?
- ¿Cooperación de hombres y mujeres?
- ¿Sensibilización de género en el marco de programas/proyectos existentes?
- ¿Varias estrategias a la vez?

## 3. Objetivos y desarrollo de indicadores

- A la hora de fijar metas, debemos considerar los asuntos relacionados con los conflictos y el género (de tipo práctico y estratégico) absolutamente prioritarios en cualquier programa/proyecto.

## 4. Presupuesto

- ¿Se refleja en nuestro presupuesto la estrategia de género elegida?
- ¿Se contabiliza en el presupuesto la formación relativa a la sensibilización al género y al conflicto y, si es necesario, el consejo de los expertos en este campo?

## Aplicación

### 1. Organizaciones asociadas

- ¿Quién aplicará el proyecto planificado? ¿Mujeres, hombres o ambos? ¿Por qué?
- ¿Cuál es la actitud de estas organizaciones asociadas respecto a la igualdad de ambos sexos?
- ¿Participarán solo mujeres, solo hombres o mujeres y hombres en la realización del proyecto?

## 2. Grupos meta

- ¿A quién están dirigidas las medidas planeadas? ¿Solo a mujeres o solo a hombres? ¿A mujeres y a hombres?
- Si un programa/proyecto va dirigido a hombres y mujeres, ¿qué debemos considerar en particular para que hombres y mujeres se beneficien de dicho programa/proyecto?

## 3. Competencia de género y conflicto

- ¿Cómo promover y reforzar la competencia de género y conflicto de nuestro personal y el de las organizaciones asociadas?

## Supervisión

### 1. Instrumentos de Supervisión Sensibles al Género

- ¿Están satisfechos los hombres y las mujeres a los que conciernen las metas con lo que se ha logrado hasta ahora? ¿Qué cambios o ajustes son importantes para ellos?
- Conforme a nuestra experiencia actual con este programa, ¿son totalmente relevantes las metas? ¿O deberían ser nuevamente definidas? ¿Cómo?
- ¿Han resultado útiles los indicadores? ¿Hasta qué punto tenemos que cambiarlos o ampliarlos?

## Evaluación

### 1. Instrumentos de evaluación sensibles al género

¿Qué sucedió con las metas relacionadas con el género y los conflictos durante la gestión del ciclo del proyecto/programa? ¿Cómo o por qué han cambiado dichas metas, o por qué se han abandonado?

### 2. Lecciones aprendidas

- ¿Qué hemos aprendido con respecto al género y los conflictos?
- ¿Qué tendríamos que considerar?
- ¿Qué es lo que hay que cambiar?



## GÉNERO Y FOMENTO DE LA PAZ

### EJEMPLO DE UNA INICIATIVA DE LA COSUDE

#### **Descubrimiento de violencia sexual contra mujeres y niñas en los Grandes Lagos**

En octubre de 2002, alarmada por sus socios locales sobre las violaciones en masa de más de 2000 mujeres por parte de combatientes de varias facciones armadas que ocupaban temporalmente la ciudad de Uvira, la Oficina de Cooperación de la COSUDE en Bujumbura, la capital de Burundi, apoyó una iniciativa espontánea de una ONG local para ayudar a 500 mujeres violadas, aportando primeros auxilios médicos y apoyo psico-social. Los trágicos sucesos de Uvira sirvieron para romper el hielo y revelar los problemas específicos de género tan frecuentemente ocultos y el sufrimiento resultante de los conflictos violentos. Para asegurarse de que tales atrocidades no se sigan ignorando sino que sean discutidas abiertamente, la Oficina de Cooperación de la COSUDE en Bujumbura inició varios programas humanitarios para asistir a las víctimas de la violencia sexual. Las actividades del proyecto siguen tres líneas: «Asistencia sanitaria», «Apoyo con rehabilitación psico-social» y «Abogacía». La asistencia sanitaria incluye primeros auxilios y cuidados médicos a víctimas de violencia sexual, incluidos tests gratuitos de VIH/SIDA; la rehabilitación psico-social abarca una amplia gama de actividades psico-sociales, incluido el asesoramiento individual para el trauma de las víctimas de violencia sexual, así como formación profesional de expertos consejeros locales especializados en trauma; la línea de abogacía abarca asesoramiento legal general para víctimas de violencia sexual y asistencia legal en procesos judiciales. Además, varias campañas públicas de divulgación son apoyadas a través de la financiación de programas de radio, desplegados, talleres, etc. A nivel multilateral, la sede de la ayuda humanitaria de la COSUDE en Berna asegura que el tema de la violencia sexual contra las mujeres y las niñas cuente con la adecuada atención internacional y el seguimiento apropiado por parte de otros participantes externos que trabajen en la región de los Grandes Lagos.

Para más información: [www.deza.admin.ch](http://www.deza.admin.ch)

---

## TRABAJAR CON OTROS

---

En la última década, una serie de organizaciones – las llamadas «think tanks», ONGs y organizaciones de cooperación al desarrollo – han desarrollado un conocimiento conceptual y práctico sobre asuntos de género y procesos de paz. Es recomendable consultarles en las fases de planificación, implementación y evaluación de los programas de fomento de la paz. La siguiente lista es solo un ejemplo y no está completa:

BRIDGE, UK, [www.bridge.ids.ac.uk](http://www.bridge.ids.ac.uk)  
cfd – The NGO for Women’s Empowerment, [www.cfd-ch.org](http://www.cfd-ch.org)  
CIDA, [www.acdi-cida.org](http://www.acdi-cida.org)  
GTZ, [www.gtz.de](http://www.gtz.de)  
INSTRAW, [www.un-instraw.org](http://www.un-instraw.org)  
International Alert, UK, [www.international-alert.org](http://www.international-alert.org)  
International Center for Research on Women, [www.icrw.org](http://www.icrw.org)  
KOFF – Center for Peacebuilding, [www.swisspeace.org/koff/t\\_gender.htm](http://www.swisspeace.org/koff/t_gender.htm)  
Peace Women, [www.peacewomen.org](http://www.peacewomen.org)  
SDC, [www.deza.admin.ch](http://www.deza.admin.ch)  
Siyanda, [www.siyanda.org](http://www.siyanda.org)  
UNIFEM, [www.unifem.org](http://www.unifem.org)  
Women, Peace and Security, [www.womenwarpeace.org](http://www.womenwarpeace.org)  
Women’s International League for Peace and Freedom, [www.wilpf.org](http://www.wilpf.org)

### Otras lecturas

Gender and Conflict Early Warning: A Framework for Action:  
[www.international-alert.org](http://www.international-alert.org)  
Gendering Demilitarization as a Peacebuilding Tool [www.bicc.de](http://www.bicc.de)  
Gender Perspectives on Disarmament, Demobilisation and Reintegration:  
<http://disarmament2.un.org/gender/note4.pdf>  
Gender perspectives on Landmines:  
<http://disarmament2.un.org/gender/note5.pdf>  
Mainstreaming HIV/AIDS in Practice, a SDC toolkit with a collection of resources, checklists and examples on CD-rom  
Gender Perspectives on Small Arms: <http://disarmament2.un.org/gender/note3.pdf>  
The Police and Equality between Women and Men:  
<http://www.oecd.org>  
Programming for Results in Peacebuilding – Objectives Tree & Performance Indicators:  
[www.acdi-cida.gc.ca](http://www.acdi-cida.gc.ca)  
SDC Gender Toolkit: <http://www.deza.ch>  
UN Security Council Resolution 1325 on „Women, Peace and Security»: [http://www.un.org/events/res\\_1325e.pdf](http://www.un.org/events/res_1325e.pdf)

### Referencias

Schirch, Lisa and Sewak, Manjrika (2004), *The Role of Women in Peacebuilding*, Global Partnership for the Prevention of Armed Conflict, <http://www.gppac.net/>  
Moser, Caroline and Clark, Fiona eds. (2001), *Vic-tims, Perpetrators or Actors? Gender, Armed Conflict and Political Violence*, Zed Books, London  
CIDA (1999), *Gender Equality and Peacebuilding: An Operational Framework*, [www.acdi-cida.org](http://www.acdi-cida.org)  
INSTRAW (2004), *Resources on Gender and Conflict Prevention / Resolution*, <http://www.un-in-straw.org>

## GÉNERO Y FOMENTO DE LA PAZ

**Notas a pie de página**

- <sup>1</sup> Adapted from Moser, Caroline and Clark, Fiona eds. (2001), *Victims, Perpetrators or Actors? Gender, Armed Conflict and Political Violence*, Zed Books, London
- <sup>2</sup> Moser and Clark (2001:30)
- <sup>3</sup> Moser and Clark (2001:30-31)
- <sup>4</sup> Harding, Sandra (1986), *The Science Question in Feminism* Ithaca/London: Cornell University Press
- <sup>5</sup> Adapted from cfd – The NGO for Women’s Empowerment [www.cfd.ch.org](http://www.cfd.ch.org)
- <sup>6</sup> Adapted from cfd, 2004
- <sup>7</sup> Adapted from cfd, 2004
- <sup>8</sup> Adapted from CIDA, 1999; and Schirch and Sewal, 2004
- <sup>9</sup> Adapted from International Alert and Women Waging Peace, 2004
- <sup>10</sup> Women’s empowerment without work on greater understanding between men and women (which also includes clarifying the benefits of gender equality for women and men) can lead to tensions.
- <sup>11</sup> Adapted from International Alert and Women Waging Peace, 2004

---

**Editor:**

Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación, COSUDE  
División de Prevención y Transformación de Conflictos, COPRET  
Freiburgstrasse 130  
CH-3003 Berna

**Autora:**

Patricia Barandun